

Arbeidsmarkt zorg en welzijn Groningen

Mei 2020

Deze factsheet laat de stand van zaken zien op de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn in de provincie Groningen *van voor de coronacrisis*. We brengen de ontwikkeling van het aantal werknemers en vacatures naar branche in beeld. De instroom en uitstroom van werknemers uit de sector komen aan bod. Daarna zoomen we in op de Groningse inwoners die de afgelopen jaren zijn ingestroomd in een zorg- en welzijnsopleiding, om zicht te krijgen op het aantal nieuwe beroepsuitoefenaars voor de Groningse arbeidsmarkt. Als laatste een blik op de toekomst: de Groningse prognoses van de personeelstekorten in 2022 en de bevolking naar leeftijd in 2030 en 2040.

Stand van zaken op de arbeidsmarkt:

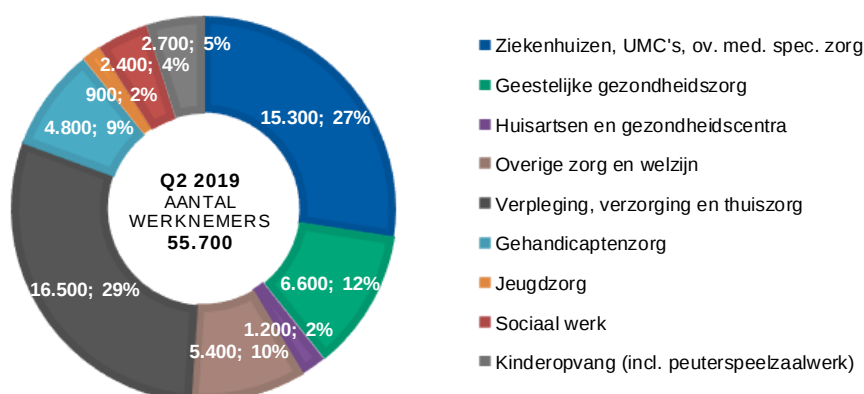
Aantal werknemers

- Er zijn in totaal 55.700 medewerkers werkzaam in de sector zorg en welzijn in de provincie Groningen. Dit betekent dat ruim één op de vijf mensen werkzaam is in deze sector (22,2%). Vergeleken met 2018 is het aantal werknemers gegroeid met 2.400 nieuwe werknemers (+4,5%).
- De meeste werknemers (29%) werken in de verpleging, verzorging en thuiszorg (vvt/ouderenzorg). Tussen 2018 en 2019 nam in de branche overige zorg en welzijn (o.a. ambulancezorg en eerstelijnszorg uitgezonderd de huisarts) het aantal nieuwe werknemers met 700 (+14,9%) het meeste toe, gevolgd door de vvt met 600 nieuwe werknemers (+3,8%).

Ontwikkeling werknemers zorg en welzijn provincie Groningen 2015-2019						
Aantal werknemers					Trend Q2 2018 vs Q2 2019	
Q2 2015	Q2 2016	Q2 2017	Q2 2018	Q2 2019	Aantal	%
51.300	50.100	52.200	53.300	55.700	2.400	4,5%

Werknemers naar branche zorg en welzijn Groningen

Bron: CBS Winter 2019/2020

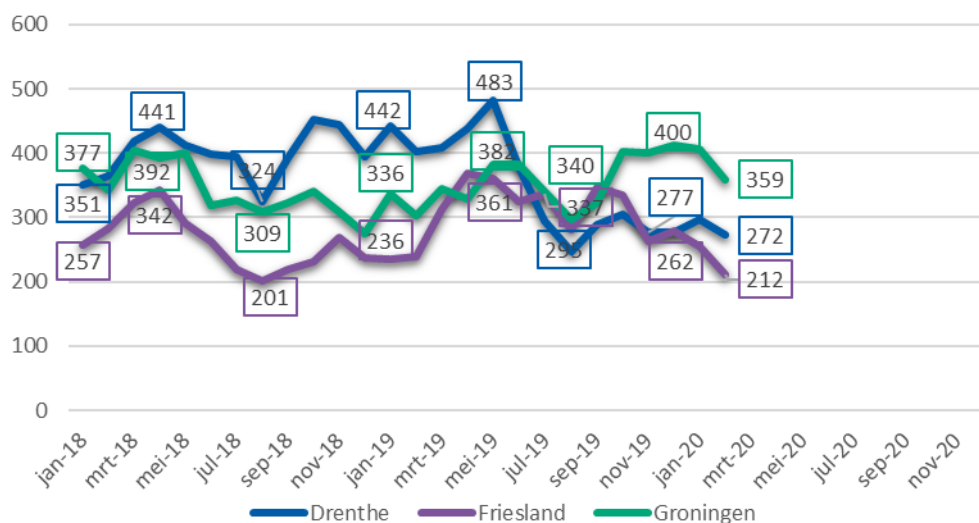


Aantal openstaande vacatures

- Er stonden in 2019 in totaal 4.251 vacatures van Groningse zorg- en welzijnsorganisaties open op de vacaturesite van ZorgpleinNoord. Dit is 35% van de in totaal 12.171 openstaande vacatures in 2019 in Noord-Nederland.
- Vergeleken met 2018 is het aantal openstaande vacatures in 2019 in Groningen toegenomen met 136 (+3,3%) vacatures.

Openstaande vacatures per provincie

Bron: Vacaturesite ZorgpleinNoord, maart 2020



Openstaande vacatures naar branche en functiegroep

- De meeste vacatures in de provincie Groningen worden geplaatst voor de branche vvt (1.659, 39%) en de functiegroep sociaal pedagogisch (923, 22%).
- Opvallend ten opzichte van de twee andere noordelijke provincies is het relatief hoge aantal vacatures voor de branche ggz in Groningen (773, 18%).

Vacatureontwikkeling provincie Groningen naar branche en functiegroep 2019		
Top 5 per branche:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	1659	39%
2. geestelijke gezondheidszorg	773	18%
3. gehandicaptenzorg	756	18%
4. sociaal werk	379	9%
5. ziekenhuizen	248	6%
Top 5 Functiegroep:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. sociaal pedagogisch	923	22%
2. verzorgende	691	16%
3. verpleegkundige	665	16%
4. (para)medisch	577	14%
5. artsen/specialisten	172	4%

Mobiliteit

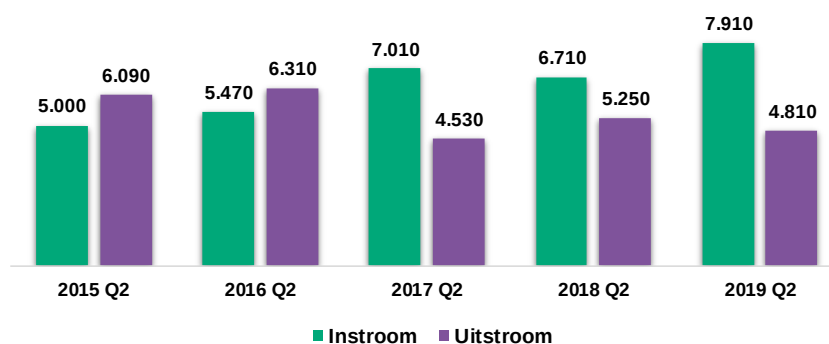
- Bijna 8.000 werknemers stroomden van buiten de Groningse zorg- en welzijnssector de sector in tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019. Dat is ongeveer 14% van het totaal aantal werknemers dat in 2019 in de zorg- en welzijnssector werkte. Van deze instroom is 23% zij-instromer (afkomstig uit een andere bedrijfssector ouder dan 25 jaar), 53% is afkomstig vanuit het onderwijs of een uitkering en 24% is herintreder(en heeft eerder in zorg en welzijn gewerkt, meer dan 1 jaar geleden).
- De staafdiagram op de volgende pagina laat zien dat sinds 2017 de instroom van buiten in de Groningse zorg- en welzijnssector groter is dan de uitstroom.
- Ruim 4.800 werknemers stroomden de Groningse zorg- en welzijnssector uit in het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019. Dit is ongeveer 9% van het totaal aantal werknemers werkzaam in de zorg- en welzijnssector in 2019. 38% van deze uitgestroomde werknemers gaat naar een werkgever buiten zorg

en welzijn, 15% stroomt uit naar een uitkering en van de overige 47% is het onbekend (dit kan uitstroom naar o.a. pensioen, zzp of inactiviteit zijn).

- Naast in- en uitstroom uit de sector is er veel mobiliteit tussen zorg- en welzijnswerkgevers. Tussen de 7.200 en 7.400 werknemers wisselden van baan binnen de Groningse zorg- en welzijnssector in de periode tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019.

In- en uitstroom zorg en welzijn Groningen

Bron: CBS maart 2020



In- en uitstroom zorg en welzijn naar reden Groningen Q2 2019					
Instroom in de sector naar reden:	aantal	%	Uitstroom in de sector naar reden:	aantal	%
is een herintreder in zorg en welzijn	1.910	24%	gaat naar werkgever buiten zorg en welzijn	1.840	38%
is een zij-instromer (komt van buiten zorg en welzijn)	1.780	23%	stroomt uit naar een uitkering	710	15%
instroom overig (bijv. vanuit school of uitkering)	4.230	53%	uitstroom overig (bijv. zzp, pensioen, inactief)	2.270	47%

Onderwijs

- De instroom in de mbo zorg- en welzijnsopleidingen is de afgelopen vijf studiejaar (2014/'15 t/m 2018/'19) in Groningen behoorlijk gegroeid (+37,7%), terwijl de instroom in andere mbo-domeinen terugloopt (-2,9%). Afgelopen studiejaar (2018/'19) koos 40% van alle mbo-instroom voor een mbo-opleiding in de zorg of welzijn, in studiejaar 2014/'15 was dit 32%.
- De top drie van meest gekozen mbo zorg- en welzijnsopleidingen bestaat uit: 1. sociaal agogisch werk mbo-3/4 (804 studenten), 2. zorghulp mbo-1 (620 studenten) en 3. verzorgende-ig mbo-3 (547 studenten).
- De afgelopen vijf studiejaar (2014/'15 t/m 2018/'19) kende de instroom in de hbo zorg- en welzijnsopleiding in Groningen geen duidelijk trend, de instroom wisselde ieder studiejaar. In studiejaar 2018-'19 koos 34% van de nieuwe hbo-instroom voor een zorg- en welzijnsopleiding, in studiejaar 2014-'15 was dat nog 40%.
- De top drie van meest gekozen hbo zorg- en welzijnsopleidingen bestaat uit: 1. sociaal werk (437 studenten) 2. hbo-verpleegkunde (372 studenten) en 3. leraar basisonderwijs (329 studenten).

Groningen instroom MBO & HBO						Trend	
Studierichting / studiejaar	2014-'15	2015-'16	2016-'17	2017-'18	2018-'19	2014-'15/2018-'19	2017-'18/2018-'19
MBO zorg en welzijn	2.532	2.497	2.590	3.016	3.477	37,3%	15,3%
MBO geen zorg en welzijn	5.446	5.798	5.644	5.566	5.288	-2,9%	-5,0%
HBO zorg en welzijn	2.540	2.082	2.182	2.740	2.222	-12,5%	-18,9%
HBO geen zorg en welzijn	3.761	3.651	3.615	3.504	4.344	15,5%	24,0%

Bron: CBS, zomer 2019 bewerking ZorgpleinNoord

Arbeidsmarktprognoses:

Prognose tekorten en overschotten

- Naar verwachting ontstaat er in 2022 (per saldo) een tekort van ongeveer 425 werknemers in Groningen met een verplegend, verzorgend of sociaal agogisch beroep van mbo-1 t/m hbo-niveau.
- De grootste tekorten worden verwacht voor verpleegkundigen (zowel mbo als hbo). Voor een aantal sociaal agogische functies wordt een overschot aan personeel verwacht.

Verwachte tekorten (-) en overschotten (+) verplegend, vvs-personeel Groningen 2022			
Top 5 tekorten:		Top 5 overschotten:	
	tekort 2022		overschot 2022
1. Verpleegkundige (hbo-6)	ongeveer -500	1. soc. ped. hulpverlening (hbo-6)	ongeveer 280
2. Verpleegkundige (mbo-4)	ongeveer -320	2. maat. werk en dienstverlening (hbo-6)	ongeveer 205
3. pedagogisch werker (mbo-4)	ongeveer -160	3. zorghulp (mbo-1)	ongeveer 105
4. helpende zorg en welzijn (mbo-3)	ongeveer -110	4. med. maatschappelijke zorg (mbo-3)	ongeveer 80
5. verzorgende-ig (mbo-3)	ongeveer -60	5. pedagogiek (hbo-6)	ongeveer 75
Bron: Zorggebruikmodel Prismant, 2019 bewerking ZorgpleinNoord			

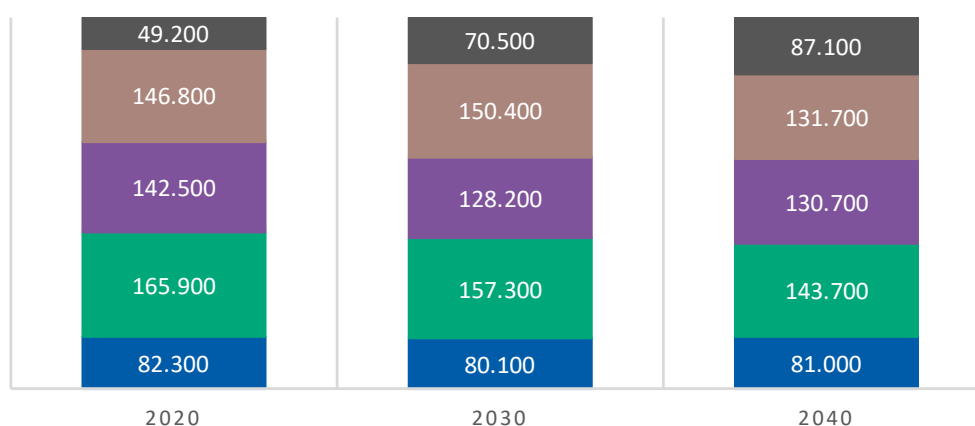
Prognose demografische ontwikkeling

- De verwachte leeftijdsopbouw van de provincie Groningen verandert sterk de komende jaren. Er is namelijk sprake van ontgroening en vergrijzing.
- De totale bevolking krimpt in 2040 in Groningen met 12.500 mensen (-2,1%), maar het aantal mensen met een leeftijd van 75 jaar en ouder neemt sterk toe met 37.900 mensen (+77%). Het aantal mensen in Groningen in de leeftijd van 0 tot 75 jaar neemt daarentegen af met 50.400 mensen (-9,4%).

VERWACHTE LEEFTIJDOPBOUW GRONINGEN

BRON: CBS DECEMBER 2019

■ 0 tot 15 jaar ■ 15 tot 35 jaar ■ 35 tot 55 jaar ■ 55 tot 75 jaar ■ 75 jaar e.o.



Meer informatie over deze publicatie:

- Deze factsheet is een uitgave van Stichting ZorgpleinNoord. Publicatie uit dit werk is toegestaan, mits de gebruikte bronnen ook vermeld worden.
- Voor vragen of meer informatie kun je contact opnemen met de onderzoekers van ZorgpleinNoord: Jort Voerman (j.voerman@zorgpleinnoord.nl) of Karin Doornbos (k.doornbos@zorgpleinnoord.nl)